

## ゴキゲンな組織の朝礼を見に来ませんか？

### ■世界一覗きたい朝礼見学会

# 第1部「箱の外の朝礼！」

参加延べ人数  
3000人突破！

どんな朝礼？ ⇒ 一言で言えば「頑張らない朝礼」  
日本全国から参加者続々！ブレイク必至！

- 元気が出ます！ でも大声を出してアフターメーションし合ういわゆる「元気系」の朝礼とは一線を画します。
- 無理なく、堅苦しくなく、自然体です！ でもだらしないわけではありません。
- 業務連絡や目標管理のツールではありません！ でもきちんと目的意識を持つことができます。
- 価値観共有が加速的に進みます！ でも押し付けではありません。
- みんな笑顔です！ 冗談を言い合い、笑い声が飛び交います！ でも誠実です。
- ガラっとした朝の空気が一変します！ 社員のマインドセットに最適です。

百聞は一見に如かず！ 気になる人はとりあえず来なさい！

## 組織風土改善の成功の秘訣とは？

### ■朝礼参加特典1 無料セミナー

# 第2部「箱から脱出してゴキゲンな会社をつくる」

4年前にはどうしようもなくひどかった組織・・・  
なぜ劇的に変化することができたのか？

代表取締役  
伊藤彰記



組織風土改善のためのポイントと我が社のベースともなっているコアバリューについて弊社代表取締役の伊藤がセミナーを行います！

#### BEFORE

- 部門間の連携、仲が非常に悪かった
- 他人のことを考える余裕などはなかった
- 既成概念に凝り固まり、変化を拒み何もしなかった
- 失敗を恐れすぎて仕事のスキルを上げようとしなかった
- 働くことはお金のため、それ以外には何もない
- 部下を育成する気持ちなんてひとかけらもなかった
- 仕事とプライベートは別物だと割り切っていた

#### AFTER

- 部門間での連携を常に考えて行動する社員ばかりになった
- 思いやりと感謝が連鎖している
- 自発的に動き、自責で物事に取組んでいる
- 仕事に対し、挑戦意欲と遊び心があり、社員が輝いている
- 高次元で仕事に対する価値観を共有できている
- 部下にいかにかサポートするかを考え、全社員に一体感がある
- 仕事もプライベートも全く同じ自分である

## そうは言っても本当はどうなの？

### ■朝礼参加特典2 質疑応答

# 第3部「ゴキゲンな社員の働き方」

社員も動員！ 仕込みは一切なし！ 何でも聞いてください！

【日程】 2013年 4月 19日(金) ( ) 【定員】 各日20名

2013年 5月 17日(金) ( )

2013年 6月 21日(金) ( )

**完全無料**

■第1部 8:00～ ■第2部 9:00～ 終了11:00頃予定

【場所】株式会社ハウキンセミナールーム 愛知県豊橋市清須町字高見32

お申込みFAX: 0532-32-2321

会社名: \_\_\_\_\_ 部署名: \_\_\_\_\_  
 役職名: \_\_\_\_\_ お名前: \_\_\_\_\_  
 TEL: \_\_\_\_\_ FAX: \_\_\_\_\_  
 E-mail: \_\_\_\_\_

【お問い合わせ】 株式会社ハウキン〒440-0095 愛知県豊橋市清須町字高見32  
Tel 0532-31-5341 Fax 0532-32-2321

